

令和6年度中野区職員障害者活躍推進計画における目標達成状況

項目	目標	達成度	達成状況及び主な取り組み
雇用に関する目標	各年6月1日時点の実雇用率において、法定雇用率以上の達成・維持	×	【結果】 中野区障害者雇用率：2.54％（法定雇用率未達） 法定雇用率：2.8％ （参考） 昨年度の中野区障害者雇用率：2.36％ 【要因】 ・算定基礎職員である会計年度任用職員の採用人数が増えた。 ・障害者である区職員（以下、「対象区職員」という。）の退職があった。 【今年度の主な取り組み】 ・常勤の対象区職員3名を採用した。 ・会計年度任用職員の対象区職員3名を採用した。なお、雇用率の報告基準日である6/1以降に採用したため、次年度の雇用率に算定される予定である。 【今後の取り組み】 次年度以降も引き続き常勤及び会計年度任用職員の対象区職員を計画的に採用していく。 ※詳細は下記「表1」参照
定着率に関する目標	対象区職員の新規採用後1年の定着率100％（職務に起因しない疾病等による退職を除く）	○	令和6年度新規採用の対象区職員定着率：100％
満足度に関する目標	対象区職員向けに、業務や職場環境に対するアンケート調査を毎年実施し、アンケートの各項目で前回の満足度を上回る。	△	【結果】 下記「表2」のとおり 【今年度の主な取り組み】 ・新庁舎移転に伴う休憩スペースの確保やトイレの拡充などハード面での整備 ・対象区職員の定着支援・相談及び業務支援等を目的とした障害者雇用支援員の採用 ・相談・支援専用窓口の開設・周知 ・就労支援機器の導入検討 ・対象区職員への定期的な個別面談の実施 ・中野区職員合理的配慮の手引き作成・周知 【今後の取り組み】 ・常勤の対象区職員への採用前面談の実施

表1 【障害者の雇用人数（換算）・雇用率・定着率の推移】

年度		R6	R5	R4	R3	R2	R1
障害者雇用率							
法定雇用率 （国・地方公共団体）		2.80%	2.60%	2.60%	2.60%	2.50%	2.50%
中野区雇用率		2.54%	2.36%	2.49%	2.37%	2.50%	2.37%
	算定基礎職員数	2595人	2501人	2412.5人	2,405.5人	2,320人	2,278人
	対象区職員（障害者）数 （ ）内実数	66人 (50)	59人 (44)	60人 (45)	57人 (42)	58人 (42)	54人 (38)
	対象区職員（常勤職員） の新規採用人数	3	1	3	3	4	4
	対象区職員（常勤職員） の採用後1年の定着率	－	100%	100%	100%	100%	100%

※ 表中の職員数は、各年6月1日現在

表2 【アンケート結果】

これまで中野区の職員として働いてきたことへの 全体評価を教えてください					現在の仕事内容への満足度を教えてください				
選択肢		R 6		(参考) R 5	選択肢		R 6		(参考) R 5
① 満足	23.1%	53.8%	21.1%	68.4%	① 満足	30.8%	57.7%	15.8%	63.2%
② やや満足	30.8%		47.4%		26.9%	47.4%			
③ どちらでもない	30.8%		15.8%		③ どちらでもない	26.9%		10.5%	
④ やや不満	7.7%	15.4%	5.3%	15.8%	④ やや不満	11.5%	15.4%	21.1%	26.3%
⑤ 不満	7.7%		10.5%		3.8%	5.3%			

現在の仕事の業務量について どのように感じていますか					物理的な職場環境（休憩スペースや導線の確保、就 労支援機器の整備等）についてどのように感じてい ますか				
選択肢		R 6		(参考) R 5	選択肢		R 6		(参考) R 5
① 多い	19.2%	46.2%	26.3%	52.6%	① 満足	11.5%	26.9%	10.5%	21.1%
② やや多い	26.9%		26.3%		15.4%	10.5%			
③ どちらでもない	50.0%		42.1%		③ どちらでもない	23.1%		21.1%	
④ やや少ない	0.0%	3.8%	5.3%	5.3%	④ やや不満	26.9%	50.0%	21.1%	57.9%
⑤ 少ない	3.8%		0.0%		23.1%	36.8%			

職場や区の相談体制・支援体制等について どのように感じていますか					あなたの障害に対する勤務上の配慮について どのように感じていますか				
選択肢		R 6		(参考) R 5	選択肢		R 6		(参考) R 5
① 満足	15.4%	26.9%	10.5%	26.3%	① 満足	15.4%	30.8%	15.8%	36.8%
② やや満足	11.5%		15.8%		15.4%	21.1%			
③ どちらでもない	38.5%		26.3%		③ どちらでもない	30.8%		26.3%	
④ やや不満	19.2%	34.6%	26.3%	47.4%	④ やや不満	34.6%	38.5%	26.3%	36.8%
⑤ 不満	15.4%		21.1%		3.8%	10.5%			