令和5年度庁議報告事項

第21回庁議(2024年1月23日)

総務部職員課

【件名】

中野区人材育成計画策定の考え方について

【要旨】

中野区人材育成計画の策定に向けた考え方について、以下のとおりまとめたので報告する。(詳細は別紙「中野区人材育成計画策定の考え方について」)

1. 計画策定の目的と位置づけ

人事施策のうち、特に「育成」を主眼として、中野区人材育成基本方針(以下、「人材育成基本方針」という。)に掲げた戦略の推進に必要な具体的な取り組み、スケジュール、成果指標を明らかにした「中野区人材育成計画(以下、「人材育成計画」という。)を策定することとした。

これにより、人材育成基本方針の実効性を高め、計画的に「目指すべき中野区職員の 姿」を具現化し、人的資源の側面から、基本構想・基本計画の着実な実現を図るものとす る。

2. 人材育成基本方針の概要

- (1)「目指すべき中野区職員の姿」
- (2)「目指すべき中野区職員の姿」に向けた取組方針
- (3)「目指すべき中野区職員の姿」の実現に向けた4つの戦略、及び戦略の実効性を高めるための視点

3. 人材育成計画の概要

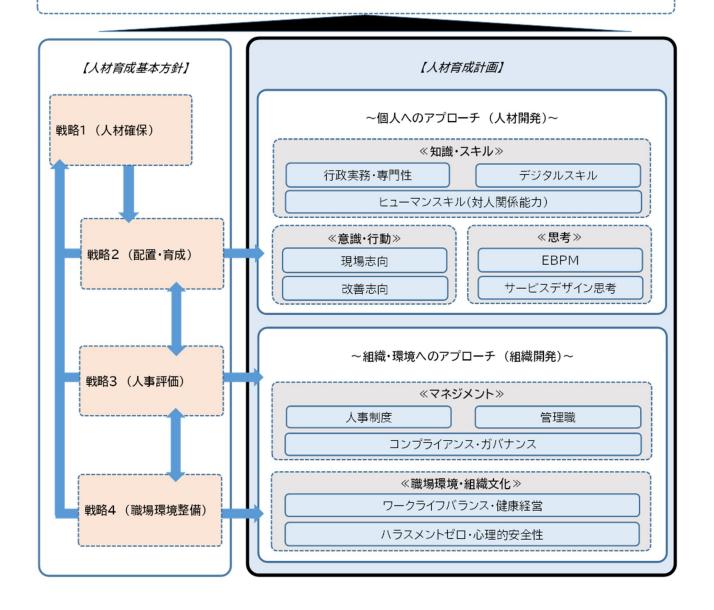
人材育成計画は、人材育成基本方針に掲げた戦略をより戦術的に実行するため、人材開発、組織開発の2つのアプローチから、人材マネジメントに関する基礎的な要素を分解して、12の目的を設定し、それぞれの目的に対する具体的な取り組み、スケジュール、成果指標を明らかにしたものである。

(1)人材育成計画の戦術・構造(2つのアプローチ、12の目的) (イメージ図)

【基本構想·基本計画】

【目指すべき中野区職員の姿】

- 1 前例にとらわれず、自ら主体的・自律的にスピード重視で取り組む
- 2 地域に飛び出して、多様な人々と積極的に関わり、信頼関係を築く
- 3 多様な地域の人材をコーディネートして、地域の課題を解決する
- 4 日本国内はもとより世界の先進事例にも目を向け学ぶ
- 5 客観的データや合理的根拠等のエビデンスに基づいて政策を立案し、効果を検証して仕事を進める



(2) 計画期間

5か年(2024~2028年度)

4. 今後のスケジュール

2024年1月31日(総務委員会) 考え方

2月上旬

3月上旬(一定)

3月中旬

4月(総務委員会)

6・7月 (二定)

9月~

職員アンケート①の実施

人材育成計画 (素案) の策定

職員アンケート②(指標調査含む)の実施

人材育成計画(案)の策定

人材育成計画の策定

新人職員向け研修実施