

NAKANO

中野区職員採用案内

NAKANO CITY RECRUITMENT INFORMATION



中野大好きナカノさん

©中野区

中野区の魅力を知ろう

ATTRACTIONS OF NAKANO



中野区あれこれガイド

中野区は都心に近い好立地にありながら、昔ながらの人情味溢れる商店街、家族連れで賑わう大規模公園、閑静な住宅街など多様な一面を併せ持つまちです。一方で、近年は中野駅周辺などの再開発、企業や大学の誘致などにより、まちはますます活気付いています。さまざまな人が集い、個性豊かな文化が育まれる「多様な文化の発信拠点」である中野を紹介します！

基本情報

- 面積
15.59K㎡
- 人口
338,800人
- 人口密度
23区中 2位
- 区の木、花
シイ、ツツジ

中野駅周辺 まちづくり事業

現在、中野駅周辺では100年に一度と言われる大規模な再開発を進めています。中野駅はユニバーサルデザインに配慮し一体的に整備され、また、2023年に閉館した中野サンバラザも新しく生まれ変わる予定です！



中野大好き ナカノさん

中野区のシティプロモーションキャラクター「中野大好きナカノさん」。中野区で出会う様々な日常を、球体関節人形の「ナカノさん」の目線を通して、SNSを中心に中野区の魅力を発信しています。皆さんもぜひ、「ナカノさん」と一緒に中野区の魅力を探してみてください！



先輩職員インタビュー

STAFF INTERVIEW



子ども教育部子育て支援課
令和5年度入区 事務

出来た自分を褒めながら頑張ってください！

◆業務内容は？

子育て支援課では主に、児童手当の支給や子ども医療費の助成、子どもの一時的な預かり事業等を行っています。中でも私は、妊娠中の方や子育て世帯へ区の公式LINEを通じて子育て情報を配信する事業を担当しています。その他、職員の出勤簿管理や調査対応など課内の庶務も担当しています。

◆中野区を選んでよかったことは？

職員の人の良さです。区役所での仕事は、個人ではなくチームで仕事を行うことが意外と多いです。個々のスケジュールや仕事量に配慮しながら役割分担をし、皆で協力して仕事を行っていくチームワークの良さを日々実感しています。



Daily schedule

08:30	メールチェック	(組織宛メール振り分け・確認)
09:30	郵便物振り分け	(郵便物を課内職員へ振り分け)
10:30	調査依頼	(各種調査を課内へ依頼)
12:00	昼休み	(同僚と休憩室にてランチ)
13:00	メールチェック	(組織宛メール振り分け・確認)
15:00	資料作成	(子育て情報配信原稿作成)
15:00	調査回答	(各種調査の回答)
17:15	退庁	

◆中野区の魅力は？

今後も大きく発展していくまちであることです。令和6年5月に新区役所が開庁したことに加え、中野駅をはじめとする多くの駅周辺でまちづくりが進められています。より多くの人でにぎわい、活気あふれる中野区が実現していくことが大きな魅力だと感じます。

◆職場や職員の雰囲気は？

若手職員の割合が高く、とてもフレッシュな職場です。同期や年齢の近い先輩が多く在籍しているので、係をまたぐような仕事もとても連携しやすいです。また、上司の方も気さくな方が多く、小さなことでも相談しやすい職場だと感じています。



区民部産業振興課
令和6年度入区 事務

無理せず自分のペースで頑張ってください！

◆業務内容は？

産業振興課の一員として、デジタル地域通貨事業(ナカペイ)や農業事務に携わっています。ナカペイの経済規模の拡大をできるように、アプリのダウンロード支援を始めとする利用者説明会やナカペイの加盟店の開拓等を行っています。また、農業事務では、区内農地に関する調査や、農地の管理を行っています。

◆中野区を選んだ決め手は？

特別区の合同説明会で、登壇していた先輩方のやさしさや温かさに惹かれ、一緒に働きたいと思ったのがきっかけです。その後、中野区役所が移転することや中野駅周辺の再開発を知り、フレッシュな中野で働きたいと思い、志望いたしました。



Daily schedule

08:30	メールチェック	(各種依頼・調査の確認)
09:00	調査回答	(農業関連の調査回答)
11:00	イベント準備	(会場や物品の予約・調整等)
12:00	昼休み	(お弁当ランチ)
13:00	営業	(ナカペイ加盟店開拓)
15:00	メールチェック	(各種依頼・調査の確認)
16:30	区民対応	(ナカペイの問い合わせ対応)
17:15	退庁	

◆中野区の魅力は？

駅周辺の再開発をはじめ、活気あふれる雰囲気があるところです！ナカペイの加盟店開拓に向けて区内の商店街を回っていた時も、快く話を聞いてくれるお店の方が多く、中野を盛り上げていきたいという熱い気持ちが伝わってきました！

◆仕事のやりがいとは？

ナカペイの説明会などで、区民の方から感謝いただけたときです。どんなに忙しい時でもひとりひとり丁寧に向き合い対応することは大変だと感じておりますが、最後に感謝の言葉をいただけることが多く、仕事のモチベーションにつながっています。

新庁舎での新しいワークスタイル

NEW WORKSTYLE AT THE NEW OFFICE

令和6年5月の新庁舎移転をきっかけに、職員の働き方は大きく変わりました。オフィス空間が新しくなっただけでなく、管理職席の撤廃や課内フリーアドレス制の導入、徹底した業務のペーパーレス化、多機能ユニファイド・コミュニケーションシステムの導入やスマートフォンの活用等、様々な制度やシステムも刷新され、**全国でもトップクラスの働きやすい執務環境が整備されています。**

開放的な執務空間



組織間の壁や管理職席は撤廃し、見通しが良く開放的な執務空間を整備しました。固定席はなく、業務はペーパーレス化が進み、机には引き出しもありません。

福利厚生も充実



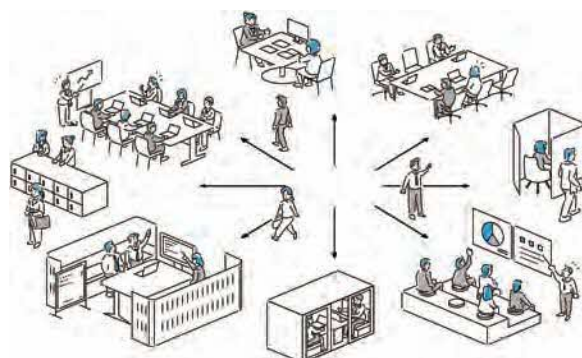
本庁舎1階にはコンビニやカフェも併設されているほか、自席以外でもしっかりとお昼休憩がとれるスペースを各階に整備しました。リラックスして過ごせる環境が整っており、福利厚生の充実が職員のモチベーション向上に繋がっています！

多機能コミュニケーションシステムの導入



旧庁舎では、メールと固定電話だけで連絡を取り合っていましたが、新庁舎ではチャットとPC電話に置き換わりました。希望する職員は、個人のスマートフォン等も業務で活用することができます。

多様なワークスペースの整備



新庁舎には様々なワークスペースを整備しました。自席を離れ、その時々で最適なワークスペースを選択することで、職員の創造性や生産性を最大限に引き出します。

WORK-LIFE BALANCE

男性職員の
育児休業取得率

71.7%



女性職員は
取得率100%!

年次有給休暇
平均取得日数

16.9日



年次有給休暇は
最大年20日付与

テレワークや
時差出勤による
多様な働き方

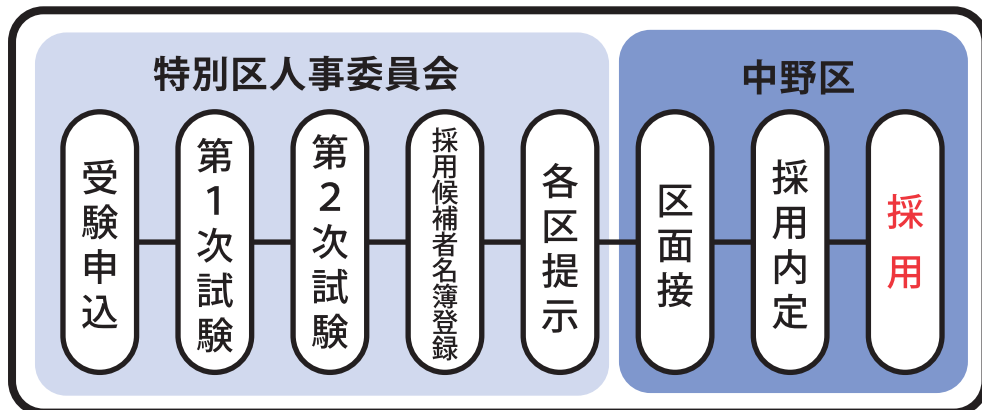
テレワーク、時差出勤や各種
休暇の利用によって職員ひ
とりひとりが働きやすい環
境づくりを進めています

採用までの流れ

RECRUITMENT PROCESS

特別区統一試験・選考

特別区人事委員会が実施する試験・選考の最終合格後、中野区が面接を実施します。採用・選考の詳細は特別区人事委員会HPより確認できます。また、令和7年度より、SPI（適性検査）で受けられる職員採用試験を新設しています。

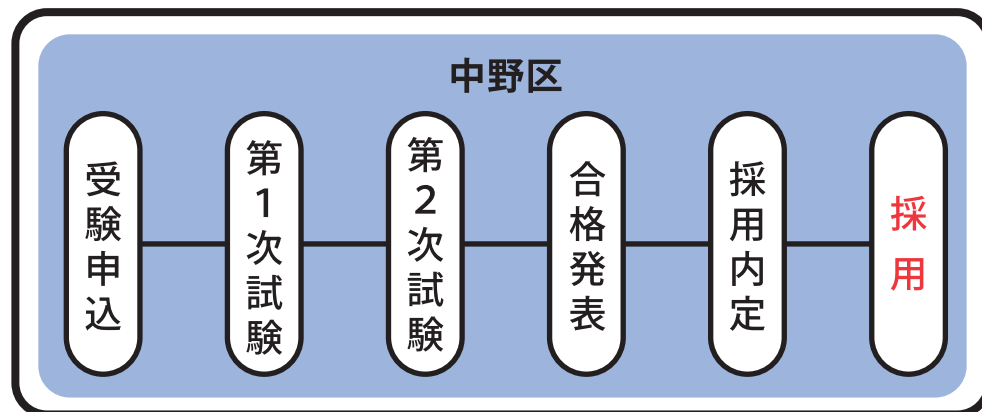


主な募集職種



区選考

中野区が選考を実施する採用区分です。対象となる職種や募集・選考時期は年度によって異なります。選考を実施する際は、区HPのほか、なかの区報でお知らせします。



主な募集職種



目指すべき中野区職員の姿

- 前例にとらわれず、自ら主体的・自律的にスピード重視で取り組む
- 客観的データや合理的根拠等のエビデンスに基づいて政策を立案し、効果を検証して仕事を進める
- 日本国内はもとより世界の先進事例にも目を向け学ぶ
- 多様な地域の人材をコーディネートして、地域の課題を解決する
- 地域に飛び出して、多様な人々と積極的に関わり、信頼関係を築く

研修制度

STAFF TRAINING

中野区では、若手職員の育成のため、様々な研修制度を用意しています。新任研修をはじめとした、中野区職員として業務を行うための基礎となる必修研修に加え、そのほか様々な研修を希望制で受講することができます。また、採用1年目の新規採用職員(経験者採用職員を除く)には、新人サポーターとして年齢の近い先輩職員が1年間サポートするため、安心して業務に取り組むことができます！

モデルケース

新任研修

職員としての基礎力養成

採用2～4年目研修

中堅職員に向けたスキル強化

主任昇任時研修

主任に求められるスキルの強化

係員

主任

新人サポーター制度

先輩職員が1年間サポートします
※経験者採用職員を除く

希望制研修

文書研修 会計研修 契約・検査研修 説明力・交渉力強化研修
クレーム対応研修 コミュニケーションスキルアップ研修
伝わる資料の作り方研修 など

Q & A

Q 入区前に職員間の交流イベントなどがありますか？

A 内定後、入区するまでに「内定者懇談会」を複数回開催しています。自己紹介やグループワークを通じて同期や先輩職員と絆を深め、安心して入区の日を迎えることができます！

Q 職員住宅はありますか？

A 福利厚生の一環としての“職員寮”はありませんが、災害対策要員のための宿舎として、“防災要因住宅”が区内に2か所あります。災害時には防災業務に従事できることが条件となりますが、空室があれば入居可能です。家賃は区内相場の半額程度となっています。

Q 部活動はありますか？

A 中野区では、文化・スポーツあわせて19のクラブ(休部中のクラブを含む)があります！職場の垣根を越えて、職員相互の親睦を深めています。

部活動一覧

野球	華道	ゴルフ	ボードゲーム
卓球	茶道	ジョギング	バスケットボール
サッカー	写真	コーラス	女子ソフトボール
剣道	囲碁	バドミントン	男子ソフトボール
スキー	将棋	フラダンス	



中野区
NAKANO CITY

中野区総務部職員課人事係

〒164-8501 東京都中野区中野4-11-19

<https://www.city.tokyo-nakano.lg.jp/kusei/jinnji/saiyou/joukinsaiyou.html>

電話：03-3228-8041

令和7年1月発行 6中総職第1542号

